부산지역 산재예방과 안전한 일터조성을 위한 토론회

사회
강동묵 교수(양산부산대학교병원 직업환경의학과)

주제발표
- 전국 자가체 노동안전보건 정책 및 현황
  - 이숙건 상임활동가(한국노동안전보건연구소)
- 부산근로자건강센터 운영현황 및 제언
  - 김세영 센터장(부산근로자건강센터)

토론
- 도용회 시의원(부산광역시의회)
- 부산지방고용노동청 산재예방지도과
- 부산광역시 인권노동정책담당관

문의, 이숙건 010-2566-0295

주최 구한광역시의회 도용회 시의원 / 한국노동안전보건연구소
후원 부산지하철 노동조합
[차 례]

■ 토론회 순서 .......................................................... 1

■ [발제1] 전국 지자체 노동안전보건 정책 및 현황 ......................... 3

    이숙견 상임활동가 / 한국노동안전보건연구소

■ [발제2] 부산근로자건강센터 운영현황 및 제언 .................................. 13

    김세영 센터장 / 부산근로자건강센터

■ [토론1] 부산광역시 산업재해 예방 및 노동자 건강증진을 위한 조례안 ................................................................. 33

    도용회 시의원 / 부산광역시의회
# 토론회 순서

<table>
<thead>
<tr>
<th>시간</th>
<th>내용</th>
<th>스피커</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>14:00</td>
<td>소개</td>
<td>사회자</td>
</tr>
<tr>
<td>14:10</td>
<td>발제 1 지자체 노동안전보건정책 및 현황</td>
<td>이숙견 (한국노동안전보건연구소 상임활동가)</td>
</tr>
<tr>
<td>14:30</td>
<td>발제 2 부산근로자건강센터 운영 및 제언</td>
<td>김세영 (부산근로자건강센터 센터장)</td>
</tr>
<tr>
<td>14:50</td>
<td>휴식</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15:00</td>
<td>토론 발표</td>
<td>도용회 (부산광역시의회 시의원)</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>부산지방고용노동청 산재예방지도과 부산시 인권노동정책담당관</td>
</tr>
<tr>
<td>15:30</td>
<td>전체 토론</td>
<td>다함께</td>
</tr>
<tr>
<td>15:50</td>
<td>마무리</td>
<td>사회자</td>
</tr>
</tbody>
</table>
발제 1. 전국 지자체 노동안전보건 정책 및 현황

이숙견(한국노동안전보건연구소 상임활동가)

1. 부산시의 사업체 수 및 산업(규모)별 종사자 수 현황

- 부산의 100인 미만 산업별 종사자 수 규모는 77%에 해당되며, 30인 미만은 57%으로 부산지역 산업별 종사자 수의 2명 중 1명에 해당됨(2016년 '부산시의 산업별 종사자수 통계 자료). 부산지역에서 81.6% 사업체가 5인 미만이며, 10인 미만은 92.5%(전국은 91.5%)에 해당됨.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>부산</td>
<td>82.8</td>
<td>30.9</td>
<td>82.3</td>
<td>29.7</td>
<td>81.7</td>
<td>29.4</td>
<td>81.6</td>
<td>29.8</td>
</tr>
<tr>
<td>전국</td>
<td>81.3</td>
<td>28.1</td>
<td>80.7</td>
<td>26.8</td>
<td>80.3</td>
<td>26.8</td>
<td>80.3</td>
<td>27.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

자료: 통계청, 국가통계포털(KOSIS) 전국사업체 조사

2. 노동부 산재통계 현황

1) 2018년 산재 통계

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>2018년</th>
<th>2017년</th>
<th>증감</th>
<th>증감률</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>○ 사망자수</td>
<td>2,142</td>
<td>1,957</td>
<td>185</td>
<td>9.5</td>
</tr>
<tr>
<td>- 사고 사망자수</td>
<td>971</td>
<td>964</td>
<td>7</td>
<td>0.7</td>
</tr>
<tr>
<td>- 질병 사망자수</td>
<td>1,171</td>
<td>993</td>
<td>178</td>
<td>17.9</td>
</tr>
<tr>
<td>○ 재해자수</td>
<td>102,305</td>
<td>89,848</td>
<td>12,457</td>
<td>13.9</td>
</tr>
<tr>
<td>- 사고 재해자수</td>
<td>90,832</td>
<td>80,665</td>
<td>10,167</td>
<td>12.6</td>
</tr>
<tr>
<td>- 질병 재해자수</td>
<td>11,473</td>
<td>9,183</td>
<td>2,290</td>
<td>24.9</td>
</tr>
<tr>
<td>○ 근로자수</td>
<td>19,073,438</td>
<td>18,560,142</td>
<td>513,296</td>
<td>2.8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2) 규모별 산재 현황

- 대부분의 50인 미만 사업장에서 발생되고 있음. 2018년 산재통계에서 전체 재해자의 78.2%. 사고성 재해 사망자 수는 76.6%에 해당된다. 중소영세사업장의 노동자에게 더 많

1) 재해자 수에는 18.1.1.부터 확대 적용된 산업재해보상보험법의 통상 출퇴근 재해는 제외됨. 사망자 수 및 업무상 사고 사망자 수에는 사업장 외 교통사고, 체육행사, 폭력행위, 사고발생일로부터 1년 경과 사고사망자, 통상 출퇴근 사망자는 제외(다만, 운수업, 음식숙박업의 사업장 외 교통사고 사망자는 포함)
은 재해와 중대재해가 발생하고 있음을 확인할 수 있음.

表 3 2018년 산업재해 통계 중 규모별 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>재해자 수(명)</th>
<th>사고성 재해 사망자수</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>5인미만</td>
<td>50인 미만</td>
</tr>
<tr>
<td>2018년</td>
<td>32,568(31.8%)</td>
<td>47,557(46.4%)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

3) 지역별 산재현황(2018년 노동부 산재발생 통계 자료)

〇 재해자

〇 사망자

3. 지자체별 노동안전보건 현황

1) 지역별 노동안전보건관련 조례제정 현황(2019년 민주노총 지자체 정책실 연구보고서 참조)
- 전국 17개 지자체에 요청하여 12개 지자체에서 회신된 내용으로 정리하였음.
- 별도의 노동안전보건 조례는 제정한 지자체는 경기와 경남, 서울이며, 나머지 지자체는
별도의 조례안은 없음. 대부분 노동자 권리 및 복지증진 관련 조례가 있으며, 그 안에 안전보건과 관련된 선언적 내용만 있음.
- 감정노동과 관련해서 서울, 부산, 제주, 경북, 충북은 관련 조례가 없으며, 인천의 충남의 경우에는 광역지자체 조례는 없으나 일부 기초 지자체 단위에서 조례를 마련하고 있음.
- 업종직종별 별도의 노동조건개선 조례는 제정되어 있으나 주된 내용은 복지나 근로조건 관련한 사항으로 해당 직종에 대한 특화된 산업재해 예방이나 노동안전보건과 관련한 내용은 전무함.

<table>
<thead>
<tr>
<th>노동안전보 건 별도조례</th>
<th>감정노동조례</th>
<th>노동자건강증 진조례</th>
<th>업종 직종별 노동조건 개선 조례</th>
<th>화학물질 조례</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>서울</td>
<td>안 상정</td>
<td>×</td>
<td>건설, 소방공무원, 장기요양요원, 프리랜서, 택시</td>
<td>×</td>
</tr>
<tr>
<td>부산</td>
<td>×</td>
<td>○</td>
<td>건설, 나차여업, 사회복지사, 소방공무원, 택시, 예술인</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>대구</td>
<td>×</td>
<td>○</td>
<td>건설, 사회복지사를, 사회서비스원</td>
<td>×</td>
</tr>
<tr>
<td>인천</td>
<td>×</td>
<td>○</td>
<td>건설, 보호자없는병원, 사회복지사, 소방공무원, 예술인</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>광주</td>
<td>×</td>
<td>○</td>
<td>건설, 고령자경비원, 소방공무원</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>대전</td>
<td>×</td>
<td>○</td>
<td>건설, 사회복지사, 예술인, 장기요양요원</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>울산</td>
<td>×</td>
<td>×</td>
<td>건설, 사회복지사, 소방공무원, 예술인, 장기요양요원</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>세종</td>
<td>×</td>
<td>×</td>
<td>건설, 사회복지사</td>
<td>×</td>
</tr>
<tr>
<td>경기</td>
<td>○</td>
<td>○</td>
<td>건설, 이동노동자, 사회복지사, 소방공무원, 장기요양요원, 청소년상담사</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>강원</td>
<td>×</td>
<td>× ○</td>
<td>건설, 사회복지사, 전재노동자</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>충북</td>
<td>×</td>
<td>×</td>
<td>사회복지사, 전재노동자</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>충남</td>
<td>×</td>
<td>×</td>
<td>건설, 노인돌봄, 사회복지사, 소방공무원, 장기요양요원, 전재노동자, 청소년지도요원</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>전북</td>
<td>×</td>
<td>○</td>
<td>건설, 사회복지사, 소방공무원, 예술인, 장기요양요원</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>전남</td>
<td>×</td>
<td>○</td>
<td>건설, 사회복지사, 소방공무원, 예술인, 장기요양요원, 중소기업노동자</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>경북</td>
<td>×</td>
<td>×</td>
<td>건설, 사회복지사, 소방공무원, 전재노동자, 중소기업노동자</td>
<td>×</td>
</tr>
<tr>
<td>경남</td>
<td>○</td>
<td>○</td>
<td>건설, 돌봄노동, 사회복지사, 사회서비스원, 장기요양요원</td>
<td>○</td>
</tr>
<tr>
<td>제주</td>
<td>×</td>
<td>×</td>
<td>사회복지사, 문화예술인, 장기요양요원</td>
<td>×</td>
</tr>
</tbody>
</table>
2) 노동안전보건조례 비교

① 현황
- 경기 : 2018년 3월 20일 가장 먼저 ‘경기도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례’ 제정
- 경남 : 2019년 11월 7일 ‘경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례’ 제정
- 서울 : 권수정 시의원(정의당, 비례대표)의 대표발의로 2019년 10월 16일 ‘서울특별시 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례’ 발의하여 제정

② 조례가 포괄하는 대상
- 50인 미만의 사업장에 대해서 세 개의 조례와 조례안에서 모두 포함. 기타 주요한 포괄 대상에 있어서는 특수형태 근로자나 산재의 위험이 높은 사업장들을 대상으로 정하고 있음.
- 서울시의 조례안의 경우는 조례의 적용대상과 지원대상을 구분하여, 지자체가 지역의 노동안전보건 수준을 향상시키기 위해 수행해야할 역할과 사업주로서 수행해야할 역할을 각각 규정. 이는 지자체가 사업주로서의 책임을 가짐과 동시에 원청및 발주자로서의 역할과 영향력을 통해 산하 관련 기관의 안전보건활동에 적정한 개입이 필요한 상황을 반영하고 있음.

③ 사업주의 역할
- 경기도와 서울시의 경우에는 사업주에 대해 현장의 안전관리책임자 지정과 유해환경 작업 전 사전 교육, 노동안전시점검(경기)나 노동안전조사관(서울)의 사업장 출입 허용에 협력할 것을 사업주의 협조의 형태로 명문화, 경남의 경우에는 별도로 사업주의 역할이나 협조에 대한 항목은 없음
- 서울시 조례안에서는 사업주의 협조 부분에 노동자 대표, 명예산업안전감독관을 포함하여 하청 및 특수고용 노동자의 참여 보장에 대해서도 협력할 것을 포함하고 있어 노동자의 참여에 대해서 사업주의 협력을 강조
- 경기와 경남에서는 노동안전보건 혹은 산업재해 예방 우수기업에 대한 인증과 지원

3) 지자체 노동안전보건 담당기구 및 조직 현황
- 지자체 내에 노동안전보건 분야를 전담하는 부서가 존재하는 지역은 서울(노동정책담당관 산업안전팀)과 경기(노동국 노동권익과)외에는 없다. 경기는 노동안전보건 관련조례 제정 후 전담부서를 설치한 상황이라 형식과 내용적으로 진전된 지자체이다. 서울은 노동안전보건 조례가 제정되지 않았지만 이미 전담부서가 배치되어 산업노동안전 외부전문가 자문회의를 통해 지자체의 산업안전보건 정책을 수립해가고 있다. 경남은 조례가 제정되어 있으나 전담부서는 아니지만 일자리 경제국 노동정책과에서 산재 예방 업무의 일정 부분을 담당하고 있는 것으로 확인된다.
- 나머지 지자체의 경우에는 재난안전이나 안전정책, 노사협력, 환경정책, 보건복지 부서에서 업무를 파편적으로 수행하고 있어 노동안전보건 분야의 일관된 정책적 기조를 가지고 반영하지는 못하고 있다.
- 부산은 전담부서는 없고 민생노동정책관 인권노동정책 담당관이 일정 수준에서 관련 업무
를 수행하고 있기에 민생노동정책관의 인원 충원을 통하여 전담 노동안전보건팀 구성이 필요하다.

4) 타 시도 노동자 안전관련 지방행정 내 기구, 조직현황

① 서울시
2019년 1월 산업안전팀 신설, 행정1부시장 - 노동민생정책관 - 노동정책담당관내 ‘산업안전팀’이 구성, 4명의 전담인원(팀장 1인, 주무관 2인, 노동안전조사관 1인) 있음.
주요 업무는 산업노동안전 대외기관 민관협력, 산업노동안전보건 현안검토 및 추진계획 수립, 산업안전보건관리 체계 수립 및 시행, 산업재해예방 및 안전기준 확보 지원조례 등 규정 관리, 산업노동안전보건교육 프로그램 개발 및 운영, 노동현장 아이드라인 이행실태 점검 및 개선, 분야별 산업안전 아이드라인 매뉴얼 제작, 직장내 과립형 지침 및 매뉴얼 관리 운영, 산업노동안전관련 홍보물 제작 및 배포 등이다.

② 경기도
2019년 5월 행정2부지사 산하에 노동국 신설 노동국내 3과관 노동정책과/노동권익과/외국인 정책과를 구성하였고 노동권익과 내에 2개팀 (노동권익보호팀, 산업재해예방팀)과 1개의 센터(노동권익센터)가 있다. 노동안전보건에 관한 업무는 주로 노동권익과내에 노동권익보호팀(팀장 1인, 주무관 3인)과 산업재해예방팀 (팀장 1인, 주무관 2인) 등 2개의 팀과 노동권익센터(센터장 1인, 주무관 7인)에서 수행함

③ 경남
일자리 부시장 산하 일자리경제국 내 노동정책과가 2019년 1월 신설되었으며, 노동정책과 내 노동복지담당 3인의 인력이 노동안전보건 관련 업무를 수행중임. 관련업무로 감정노동자 보호업무(감정노동자 상담센터), 이동노동자 권익보호, 산업재해 예방시책 추진, 아르바이트 청년 근로보호 및 근로환경 개선을 수행중임.

5) 지자체 사업주로서의 의무준수
- 서울과 강원, 충남을 제외하면 대부분의 지자체가 산업안전보건법상 공공행정 업무로 분류되지 아니하는 소속 노동자들의 현황에 대해서 제대로 파악하지 못하고 있거나 외면하고 있는 것으로 판단됨
- 산안법적용 대상별노동자들의 현황이 파악되지 않는 상황에서는 산업안전보건위원회, 안전보건 관리책임자, 안전관리자, 건강관리자 등의 안전보건체제와 법정 안전보건교육이 제대로 치켜지기를 바라짐
- 서울시와 강원도의 경우 산업안전보건법상 법적적용대상 인원과 안전보건관리체제, 산업안전보건위원회 운영현황에 대한 파악과관리가 비교적 일관있게 이루어지고 있음
- 대전, 세종, 충남의 경우에는 일부 산하기관에 안전/보건관리자를 전문기관에 위탁하고 산업안전보건위원회를 개최하고 있음
- 그 외의 지자체에서는 지자체 및 산하 기관에 산업안전보건법 적용대상에 대한 파악이
미진하거나 혹은 법규정에 대한 물이해가 있는 것으로 보이며 산안법상사업주로서의 의무 이행 수준이 매우 미흡
- 지자체에서 산업안전보건법 상의 의무를 수행하기 위한 최소한의 현장 파악과 법적용항 목에 대해서 지방행정 소속 노동자 안전 관리 담당부서와 조직기구를 통해 이루어질 수 있도록 요구하는 것이 필요

4. 지자체 기반 노동안전보건 및 지역 안전관련 사업 사례

1) 지자체 중심의 지역 안전보건사업
   - 서울시 감정노동종사자 보호사업
   - 화성시 근로자보건센터
   - 시흥스마트허브외국인근로자 건강관리체계 구축 사업
   - 경기도형 노동자 건강관리 모델 - 경기도의의료원내 노동자건강증진센터 설치

2) 거버넌스를 통한 지역 안전보건사업 사례
   - 울산북구안심간단만들기
   - 정남 김해 노동자 작업복 세탁소
   - 화학사고 예방·대비·대응을 위한 지역대비체계 구축 사업 평가

5. 부산시 노동기본계획 연구 보고 내용

<table>
<thead>
<tr>
<th>부산시 노동정책과 정책 수립 위한 행정기구 강화와 정문화</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>부산시 노동정책 전담 행정기구 확대 강화 필요(노동정책과로 확대 개편, 자체법규 개정)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- 근완 노동정책담당관 (과) - 총 9명(담당 과장 포함)
  - 노동관련팀(5명), 노사지원팀(4명)

- (개편) 노동정책담당관 (과) - 총 24명(담당 과장 1인, 노동정책관 1인 포함)
  - 2020년 노동정책팀(6명), 노사지원팀(4명), 노동정책개발팀(4명)
  - 2021년 노동안전팀(4명), 노동보호팀(4명)

[그림 1] 부산시 노동정책 수행 위한 행정조직 개편(안) - 연차별 확대

- 그림 1에 나타난 인원과 노동정책담당관의 개편은 2020년, 2021년, 2022년 계획으로, 인원은 고시 조치 및 검토로 바뀔 수 있습니다.
### (표 14) 부산시 노동정책 기본계획 - 3개 목표, 19개 분야, 38개 단위 과제 제시안

<table>
<thead>
<tr>
<th>3개 목표</th>
<th>19개 분야</th>
<th>38개 단위 과제</th>
<th>사업 성과</th>
<th>정책 영역 사업 필요성</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. 보편적 노동 기본권 보장</td>
<td>1. 노동기본권 보장 및 강화</td>
<td>1-1. ILO 기준 탄력시 보장 강화 사업 &lt;br&gt; 1-2. 노동등록 협력 운영 지원 사업</td>
<td>사업 프로그램</td>
<td>노동자 89.9점&lt;br&gt; 환경&lt;br&gt; 76.0점</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2. 적정임금·성평등, 저임금 제도</td>
<td>2-1. 생활임금 적용 확대 사업 &lt;br&gt; 2-2. 자활식 급여 산입 및 구제 등 통행비 노무사 환환</td>
<td>사업 프로그램</td>
<td>사업 64.5점&lt;br&gt; 76.4점</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>3. 사회안전망</td>
<td>3-1. 서비스사업, 사회보장 가입 협력</td>
<td>3-2. 공동근로자취득기금 제자리 수립 사업</td>
<td>사업 프로그램</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>4. 일상 생활 균형</td>
<td>4-1. 장시간 노동자와 노동시간 단축 사업</td>
<td>4-2. 불안정노동자 등 취약층 퇴직여부 지원 정책</td>
<td>사업 프로그램</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>5. 산업인적요건</td>
<td>5-1. 산업재해 예방 및 노동안전보건 사업(조례) &lt;br&gt; 5-2. 감정노동 및 적정 내 피로감 관련 사업</td>
<td>조례사업</td>
<td>사업 64.8점&lt;br&gt; 80.7점</td>
</tr>
</tbody>
</table>
| | 6. 여성 | 6-1. 10년 미만 양성사업 여성노동자 지원 사업 | 사업 프로그램 | <br> 6-2. 공공기관별 성별 임금공차제 | 수년

---

*주: 1. 부산 산업 등은 사업 영역과 내용 따라 판단(2019년 바람기 이후 노동자 채널 1개소 개소 : 대리운영) 2. 노동취업소 : 기존 양대업(한국노동 5개, 민주노동 3개) 보조금 지원 사업(영업) 운영 중 3. 근로자증감부처원 : 기존 한국노총 부산본부(19명)에서 2003년 9개 개관 건물 (4집 위탁) 운영 중 4. 노동복지관 : 기존 민주노총 부산지역본부(14명)에서 1986년 9개 개관 건물 (4집 위탁) 운영 중

### 정책 비전

"...부산...노동...."

### 3대 정책 목표

1. 보편적 노동권 보장
2. 평등한 노동시장 구축
3. 노동정책 균형화 강화

### 19개 정책 과제

1. 노동권 보장 및 강화
2. 적정임금·성평등, 저임금 제도
3. 사회보장 가입 협력
4. 일상 생활 균형
5. 산업인적요건
6. 여성
7. 장애인
8. 청소년, 청년
9. 고령
10. 외국인/외주노동
11. 비정규직
12. 취약노동
13. 지역특화
14. 노동정책체계 구축
15. 공공부문 노동 기본권 보장
16. 만간위탁 노동자 보호 및 지원
17. 중간지원협력 강화
18. 참여형 노동정책 강화
19. 노동안전지역 정책
산재예방 활동에서의 지자체의 역할

- [산업안전보건법]은 국가․지방자치단체를 포함하여 모든 사업 또는 사업장에 적용된다는 원칙으로 하고 있어 지자체장은 해당 지자체가 시행하는 사업에 대하여서는 산업안전보건법상의 사업주의 의무를 이행해야 함.
- 공공행정․국방 및 사회보장 행정, 교육서비스업의 경우에는 안전보건관리체제(2장), 안전보건관리규정(3장), 도급인의 안전보건조치(산업법 29조 중 9항 제외한 규정), 안전보건교육, 관리책임자 등에 대한 교육 등의 규정 적용이 제한적
- 근로조건 또는 근로형태 등 행정업무가 현저히 다르고 그러한 부분이 어느 정도의 규모가 있다면 근로자가 수행하는 업무를 다른 업종으로 분류될 수 있는 특정사업으로 볼 수 있으며 그 예로 학교급식(기관구내 식당업), 생활폐기물 수집,운반(지정 외 폐기물수집운반업) 건물청소 및 방역(건물산업설비 청소 및 방제서비스업) 등은 산업안전보건법 적용대상
- 개정 산안법에 따른 건설공사의 발주자로서 책임조항은 지자체에도 적용. 지자체 발주하는 건설공사에서도 공사계획 설계, 시공하는 전 단계에서 노동자의 안전을 위한 조치가 반영하도록 의무가 부여됨.

- 법취지에 대한 이해의 부족 혹은 고의적인 해태 등으로 산업안전보건법상 사업주로서의 의무를 제대로 수행하지 않고 있음.
- 공공행정업무에 대한 해석과 판단에 대하여도 논란이 일고 있어 법위안에 대한 다툼을 아기BarItem도 지자체와 공공기관에서 소속 노동자들의 안전조건에 대한 소극적 자세. 산안법 적용대상별 노동자의 현장조치 파악되지 않는 상황에서는 산업안전보건위해, 안전보건관리책임자, 안전관리자 등의 안전보건체제 구성과 법정 안전보건교육이 제대로 지켜지기는 불가능

- 최소한 산업안전보건법상의 사업주로서 의무를 성실히 수행하는 것이 필요 – 산안법 적용대상 노동자들에 대한 현장파악부터
- 지방정부가 사업주로서 산업안전보건법 준수를 위해 지방정부의 조직체계 변경, 예산 반영 등의 역할도 적극 수행하는 것이 필요
- 지자체가 지방 행정 전반에 노동자들의 생명권, 건강권의 관점을 도입하고 노동안전보건과 지역안전을 포괄하는 구체적이고 실천적인 이행전략을 마련해야
참고자료 1. 경기도 노동자건강증진 조례

- 광역 지자체 단위에서 노동자 건강증진 조례가 제정된 곳은 경기도가 유일(2019년 4월 29일 제정).
- 소규모 사업장 노동자나 특수고용직, 이주노동자들을 대상으로 한 산재예방이나 건강증진 사업은 현재 고용노동부 산하 안전보건공단에서 위탁 운영하는 전국 21개의 근로자 건강센터가 일부 수행하고 있고 있으나 지자체의 개입과 역할은 미미
- 조례를 바탕으로 하여 산재 경기도 의료원 등의 자원을 소규모 사업장이나 관리사각지대 노동자들의 직업건강 및 보건관리에 동원할 수 있는 근거를 마련
  - 도지사의 책무로 “경기도지사(이하 “도지사”라 한다)는 소규모사업장노동자(50인 미만 규모 사업장), 비정규직노동자, 특수형태근로자등, 소상공인, 이주 노동자등 및 소규모 사업장 노동자 건강증진에 필요한 시책을 수립하고 이에 필요한 재정을 확보하도록 노력하여야 한다”는 규정
  - 건강증진 기본계획
- 이를 기반으로 하여 ‘화성시 근로자건강센터’를 통해 소규모 영세사업장 근로자, 이주노동자, 실직자 그리고 그들의 가족이 경험하는 건강문제를 체계적으로 파악하여 주기적인 개입과 피드백을 시행하는 근로자 건강문제 사례관리의 모델을 모색·경기도 의료원내 노동자건강증진센터를 설치하여 경기도지사가 경기도의료원에 위탁할 수 있다.

제4조(기본계획 수립 등) ① 도지사는 노동자등의건강증진을 위하여 다음 각 호의 내용을 포괄하여 경기도 노동자 건강증진 기본계획을 수립·시행하여야 한다.
1. 노동자등건강진단 및 건강진단 결과 사후관리
2. 노동자등건강문제 해소를 위한 사례관리
3. 건강 관련 사업장 위해도 평가 및 작업장 환경개선
4. 노동자등건강 관련 지역사회 서비스 기관·단체 등과의 협력체계 구축
5. 국가, 다른 지방자치단체 및 기관과의 노동자등건강 관련 연계사업
6. 그 밖에 노동자등건강증진을 위하여 필요한 사항

제5조(건강증진센터) ① 도지사는 노동자등의건강증진 사업의 협력적인 추진을 위하여 경기도 노동자 건강증진센터(이하 “센터”라 한다)를 설치·운영할 수 있다.
② 센터는 제4조제1항에 따른 노동자등의건강증진 사업을 수행하여야 한다.
③ 도지사는 센터의 설치·운영을 효율적으로 추진하기 위하여 건강증진 관련 전문기관 등과 협약을 체결할 수 있다.
④ 도지사는 센터의 설치·운영에 관한 사무를 「경기도의료원 설립 및 운영조례」에따른 경기도 의료원에 위탁할 수 있다.

제6조(건강관리지원단) ① 도지사는 다음 각 호의 업무를 지원하기 위하여 경기도 노동자 건강관리지원단(이하 “지원단”이라 한다)을 설치·운영할 수 있다.
1. 노동자등건강증진사업에 대한 업무개발 및 기술지원
2. 노동자등건강증진사업에 대한 평가 및 홍보
3. 노동자등건강증진사업과 관련 기관·단체간의 연계체계 구축 지원
4. 노동자등건강증진사업의 성별 현황 파악 및 통계 관리
5. 제9조에 따른 노동자 건강증진 우수 사업장 인증
6. 그 밖에 노동자등건강증진 사업과 관련하여 도지사가 필요하다고 인정하는 업무

제7조(위원회) ① 경기도 노동자등의건강증진에 관한 다음 각 호의 사항을 심의 또는 자문하기 위하여 도지사 소속으로 경기도 노동자 건강증진위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둘 수 있다.
1. 제4조제1항에 따른 경기도 노동자 건강증진 기본계획 수립에 관한 사항
2. 노동자등건강증진 관련 지역사회 서비스 기관·단체 등과의 협력체계 구축에 관한 사항
3. 노동자 건강증진사업의 추진현황 및 평가결과에 관한 점검사항
4. 그 밖의 노동자 건강증진과 관련하여 도지사가 필요하다고 인정하는 사항
   ② 위원회는 위원장 1명과 부위원장 1명을 포함하여 10명 이내의 위원으로 구성한다.
   ③ 위원회의 위원장은 노동자 건강증진 업무 관련 실·국장이 되고, 부위원장은 위촉직위원 중에서 조정한다.
   ④ 위원회의 위원은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 도지사가 임명 또는 위촉하는 사람으로 한다. 이 경우 위촉직위원은 특정 성별이 위촉직위원수의 10분의 6을 초과하지 않도록 하여야 한다.
발제 2. 부산근로자건강센터 운영현황 및 제언

김세영(부산근로자건강센터 센터장)

1. 근로자건강센터 사업의 필요성 및 개요

근로자건강센터의 필요성

- 50인 미만 소규모 사업장의 보건진단 취약
- 사후관리 미실시로 인한 직업성 질환에 관한 근로자 알 권리 침해
- 전국 21개소 근로자건강센터와 21개소 분소 운영(소규모 사업장 건강관리 지원)
- 지업병 예방으로 근로자의 사후 안전망 확보
- 산재예방 전문기관으로의 활동
1. 근로자건강센터 사업의 필요성 및 개요

☐ 설립목적
  - 50인 미만 소규모사업장 근로자 대상
  - 직업병 및 작업관련성 질환 예방을 위하여 기초 직업건강검사 서비스 제공
  - 업무상 질병예방에 기여하기 위함

☐ 운영개요
  - 산재예방 및 보상보험료의 기금

☐ 운영형태

1. 근로자건강센터 사업의 필요성 및 개요

☐ 추진근거
  - 「산인법 제61조(산업재해 예방시설)」제3호에 고용부장관은 근로자 건강을 유지·증진할 수 있는 시설을 설치토록 규정(13년5월)
  - "근로자건강증진활동 지원" (고용노동부고시 제2013-6호)에 센터 정의, 서비스 범위 및 서비스 대상을 구체적으로 규정

☐ 핵심기능

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>1차 예방</th>
<th>2차 예방</th>
<th>3차 예방</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>프로토스</td>
<td>질병의 사전예방</td>
<td>질병의 조기발견 치료</td>
<td>질병경력병 예방</td>
</tr>
<tr>
<td>주요영역</td>
<td>질병의 완치하기 이전 상태에서의 관리</td>
<td>질병의 악화 방지</td>
<td>질병경력병 후기적인 관리 및 예방</td>
</tr>
<tr>
<td>보건사업 (예시)</td>
<td>근로자건강센터 설치분야</td>
<td>특수건강진단 비용지원</td>
<td>재활 및 직장복귀</td>
</tr>
</tbody>
</table>
1. 근로자건강센터 사업의 필요성 및 개요

○ 주요지원내용
- 직종별 유해요인과해 및 전문 건강상담을 통한 직부적 요인 개선
  * 작업환경 예상 및 근골격계질환, 감염증증으로 인한 직무스트레스, 작업환경 조정
- 산업안전보건법에서 정한 건강진단결과 사후관리

  [표]
  <근로자건강진단 실시기준 : 고용노동부고시 제2016-23호>
  제20조(사후관리 조치) : 사업주는 건강진단 실시결과에 따라 건강상태, 보건수칙 및 작업제도, 작업환경, 근로자 등 최적 환경 조치를 시행할 때에 다음 각호의 어느 하나로 활용할 수 있다.
  1. 건강진단기관 2. 산업포진의 3. 포진관리자 4. 증권 근로자건강센터

- 산업안전보건법에서 정한 안전보건교육

  [표]
  <안전보건교육관리 규정 : 고용노동부고시 제2017-5호>
  제5조(근로자 안전·보건교육에 대한 특례)
  ③ 근로자건강센터에서 실시하는 안전보건교육, 건강관리 건강관리포로그램 등 근로자 건강관리 활동에 협력 사업장의 근로자를 참여하게 할 때에는 해당 기업을 구속 제23조에 따른 교육 중 해당 분야(관리, 건강증진)에 해당하는 교육의 경우 해당 연도의 허가교육 시간으로 간주할 수 있다.

1. 근로자건강센터 사업의 필요성 및 개요

○ 사업연혁
- (2005년) 정부 공공보건의료학술계행에 의거 취약계층 근로자 건강보호 대책으로
  "지역산업보건센터" 설치계획 수립
- (2007년) 국민건강증진기금 지원으로 백혈기상산업단지에 "지역산업보건센터" 설치, 2010년까지 4년간 시범사업으로 운영
- (2011년) 운영에 따른 공급기금으로 변경해 "근로자건강센터"로 개칭, 소규모사업장에 밀집한 산업단지 내 설치·운영
- (2014년) 부산근로자건강센터 설치·운영
- (2016년) 부산근로자건강센터 운영기관 변경(인재대·부산대)
  근로자건강센터 ‘분석’ 신규 설치·운영(5개소)
- (2017년) 근로자건강센터 양산분소 설치·운영
  근로자건강센터 ‘분석’ 신규 설치·운영(16개소)
## 1. 근로자건강센터 사업의 필요성 및 개요

<table>
<thead>
<tr>
<th>부지역 (코털처리)</th>
<th>운영기관</th>
<th>설치 사업단지</th>
<th>부지역 (코털처리)</th>
<th>운영기관</th>
<th>설치 사업단지</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>경기서울(안산)</td>
<td>코털대합주 산업협동조합</td>
<td>사회적공헌단지</td>
<td>부산(부산역)</td>
<td>부산대학교 산업협동조합</td>
<td>부산사회보험공단</td>
</tr>
<tr>
<td>인천(동탁)</td>
<td>외부데이터 해양협동조합</td>
<td>남중국단지</td>
<td>부산대구(성동)</td>
<td>부산대학교 산업협동조합</td>
<td>부산사회보험공단</td>
</tr>
<tr>
<td>광주(광주)</td>
<td>해양협동조합</td>
<td>해양산업단지</td>
<td>전남외대(예산)</td>
<td>예산지역협동조합</td>
<td>예산사회보험공단</td>
</tr>
<tr>
<td>대구(대구시)</td>
<td>해양협동조합</td>
<td>해양산업단지</td>
<td>대전(대전)</td>
<td>대전지역협동조합</td>
<td>대전사회보험공단</td>
</tr>
<tr>
<td>경남(성남)</td>
<td>해양협동조합</td>
<td>해양산업단지</td>
<td>부산대구(성동)</td>
<td>부산대학교 산업협동조합</td>
<td>부산사회보험공단</td>
</tr>
<tr>
<td>부산(부산시)</td>
<td>해양협동조합</td>
<td>해양산업단지</td>
<td>부산대구(성동)</td>
<td>부산대학교 산업협동조합</td>
<td>부산사회보험공단</td>
</tr>
<tr>
<td>경기남부(경기)</td>
<td>해양협동조합</td>
<td>해양산업단지</td>
<td>경기북부(기장)</td>
<td>경기지역협동조합</td>
<td>경기사회보험공단</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 부산근로자건강센터(양산분소) 조직 구성

- **운영위원회**
  - 일반현장icycle 관리
  - 근로자건강센터 운영 및 관리
  - 부산근로자건강센터 운영 및 관리
  - 경기서울(안산)
  - 인천(동탁)
  - 광주(광주)
  - 대구(대구시)
  - 경남(성남)
  - 부산(부산시)
  - 경기남부(경기)

- **내부운영팀**
  - 운영지원
  - 사업계획
  - 부산근로자건강센터 운영 및 관리

- **외부운영팀**
  - 일반현장icycle 관리
  - 근로자건강센터 운영 및 관리
  - 부산근로자건강센터 운영 및 관리
  - 경기서울(안산)
  - 인천(동탁)
  - 광주(광주)
  - 대구(대구시)
  - 경남(성남)
  - 부산(부산시)
  - 경기남부(경기)

- **운영관리팀**
  - 일반현장icycle 관리
  - 근로자건강센터 운영 및 관리
  - 부산근로자건강센터 운영 및 관리
  - 경기서울(안산)
  - 인천(동탁)
  - 광주(광주)
  - 대구(대구시)
  - 경남(성남)
  - 부산(부산시)
  - 경기남부(경기)

- **외부운영팀**
  - 일반현장icycle 관리
  - 근로자건강센터 운영 및 관리
  - 부산근로자건강센터 운영 및 관리
  - 경기서울(안산)
  - 인천(동탁)
  - 광주(광주)
  - 대구(대구시)
  - 경남(성남)
  - 부산(부산시)
  - 경기남부(경기)
## 2. 부산지역 산업현황

### 부산지역 2018년 산업재해 현황

부산지방고용노동청 관할지역 평균 재해율 0.54%
부산북부 재해율 0.68%, 양산지역 재해율 0.70%
동년도 전국 평균 0.48% 보다 높음

<table>
<thead>
<tr>
<th>고용지역</th>
<th>사업장수</th>
<th>근로자수</th>
<th>재해자수</th>
<th>사망자수</th>
<th>재해율(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>합계</td>
<td>38,132</td>
<td>285,641</td>
<td>1,950</td>
<td>29</td>
<td>0.68</td>
</tr>
<tr>
<td>양산</td>
<td>50,426</td>
<td>390,889</td>
<td>2,726</td>
<td>48</td>
<td>0.70</td>
</tr>
<tr>
<td>동산</td>
<td>50,554</td>
<td>490,648</td>
<td>3,100</td>
<td>54</td>
<td>0.63</td>
</tr>
<tr>
<td>연제</td>
<td>37,949</td>
<td>206,828</td>
<td>1,930</td>
<td>26</td>
<td>0.65</td>
</tr>
<tr>
<td>장원</td>
<td>65,024</td>
<td>519,046</td>
<td>2,517</td>
<td>45</td>
<td>0.48</td>
</tr>
<tr>
<td>동명</td>
<td>17,777</td>
<td>172,597</td>
<td>1,378</td>
<td>21</td>
<td>0.77</td>
</tr>
<tr>
<td>전국평균</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>0.54%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### 부산광역시 사업장 현황

<table>
<thead>
<tr>
<th>고용지역</th>
<th>사업장수</th>
<th>근로자수</th>
<th>재해자수</th>
<th>사망자수</th>
<th>재해율(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>부산중부</td>
<td>7,052</td>
<td>7,189</td>
<td>32,958</td>
<td>19,020</td>
<td>53,603</td>
</tr>
<tr>
<td>부산서부</td>
<td>5,127</td>
<td>84</td>
<td>18,594</td>
<td>13,100</td>
<td>33,694</td>
</tr>
<tr>
<td>부산동부</td>
<td>6,150</td>
<td>6,475</td>
<td>29,199</td>
<td>27,669</td>
<td>59,749</td>
</tr>
<tr>
<td>부산북부</td>
<td>4,626</td>
<td>911</td>
<td>23,105</td>
<td>21,954</td>
<td>43,043</td>
</tr>
<tr>
<td>부산진구</td>
<td>16,700</td>
<td>16,966</td>
<td>70,798</td>
<td>37,398</td>
<td>108,196</td>
</tr>
<tr>
<td>남구</td>
<td>7,726</td>
<td>165</td>
<td>38,810</td>
<td>27,859</td>
<td>66,169</td>
</tr>
<tr>
<td>서구</td>
<td>11,738</td>
<td>11,917</td>
<td>59,732</td>
<td>57,347</td>
<td>96,979</td>
</tr>
<tr>
<td>연제구</td>
<td>5,193</td>
<td>162</td>
<td>34,260</td>
<td>18,067</td>
<td>52,047</td>
</tr>
<tr>
<td>용근구</td>
<td>9,204</td>
<td>162</td>
<td>38,451</td>
<td>22,994</td>
<td>61,441</td>
</tr>
<tr>
<td>해운대구</td>
<td>15,692</td>
<td>261</td>
<td>72,363</td>
<td>34,771</td>
<td>107,074</td>
</tr>
<tr>
<td>중구</td>
<td>3,273</td>
<td>166</td>
<td>39,288</td>
<td>20,996</td>
<td>60,294</td>
</tr>
<tr>
<td>수영구</td>
<td>6,101</td>
<td>86</td>
<td>25,054</td>
<td>12,287</td>
<td>37,340</td>
</tr>
<tr>
<td>기장군</td>
<td>7,689</td>
<td>192</td>
<td>40,898</td>
<td>27,730</td>
<td>68,628</td>
</tr>
<tr>
<td>백제군</td>
<td>6,697</td>
<td>107</td>
<td>29,733</td>
<td>13,632</td>
<td>43,365</td>
</tr>
<tr>
<td>사천구</td>
<td>15,775</td>
<td>248</td>
<td>80,127</td>
<td>72,724</td>
<td>152,851</td>
</tr>
<tr>
<td>사천구</td>
<td>14,981</td>
<td>194</td>
<td>65,750</td>
<td>23,673</td>
<td>89,423</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- 16 -
# 2. 부산지역 산업현장

부산광역시 산업재해 특성

<table>
<thead>
<tr>
<th>부문</th>
<th>산업재해 발생률(%)</th>
<th>정상</th>
<th>재해</th>
<th>재해 증가율(%)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1)</td>
<td>1.2</td>
<td>3</td>
<td>1.2</td>
<td>16.4</td>
</tr>
<tr>
<td>2)</td>
<td>0.9</td>
<td>3.5</td>
<td>0.6</td>
<td>1.5</td>
</tr>
<tr>
<td>3)</td>
<td>1.3</td>
<td>1.3</td>
<td>1.3</td>
<td>1.3</td>
</tr>
<tr>
<td>4)</td>
<td>1.2</td>
<td>1.2</td>
<td>1.2</td>
<td>1.2</td>
</tr>
<tr>
<td>5)</td>
<td>1.1</td>
<td>1.1</td>
<td>1.1</td>
<td>1.1</td>
</tr>
<tr>
<td>6)</td>
<td>1.0</td>
<td>1.0</td>
<td>1.0</td>
<td>1.0</td>
</tr>
<tr>
<td>7)</td>
<td>0.9</td>
<td>0.9</td>
<td>0.9</td>
<td>0.9</td>
</tr>
<tr>
<td>8)</td>
<td>0.8</td>
<td>0.8</td>
<td>0.8</td>
<td>0.8</td>
</tr>
<tr>
<td>9)</td>
<td>0.7</td>
<td>0.7</td>
<td>0.7</td>
<td>0.7</td>
</tr>
<tr>
<td>10)</td>
<td>0.6</td>
<td>0.6</td>
<td>0.6</td>
<td>0.6</td>
</tr>
<tr>
<td>11)</td>
<td>0.5</td>
<td>0.5</td>
<td>0.5</td>
<td>0.5</td>
</tr>
<tr>
<td>12)</td>
<td>0.4</td>
<td>0.4</td>
<td>0.4</td>
<td>0.4</td>
</tr>
<tr>
<td>13)</td>
<td>0.3</td>
<td>0.3</td>
<td>0.3</td>
<td>0.3</td>
</tr>
<tr>
<td>14)</td>
<td>0.2</td>
<td>0.2</td>
<td>0.2</td>
<td>0.2</td>
</tr>
<tr>
<td>15)</td>
<td>0.1</td>
<td>0.1</td>
<td>0.1</td>
<td>0.1</td>
</tr>
<tr>
<td>16)</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

# 3. 사업의 목적

소규모 사업장 보건관리를 통한 업무상 질병예방

- 50만원의 소규모 사업장 관리
- 업무상 질병 방지
- 취약계층 노동자 적정건강 서비스 제공

## 3.1 부산근로자 건강센터

- 소규모 사업장 통합관리
- 자치간 산업재해예방 활동

## 3.2 직장 건강관리

- 직장 건강관리 인력
- 삼계 봉사, 산업안전기사, 근로자의 건강간호관리 전문가
- 실리상담사가 공동으로 합력

## 3.3 전문 보건과 건강관리

- 산재보험의 위기 사안
- 화학물질 취급사고, 휴대폰使用사고 등
- 업무치료를 통한 신체의 증강
4. 사업의 목표

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>세부사항</th>
<th>목표치</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>기업사업</td>
<td>직업상향 및 기초 체육 상담</td>
<td>7,000</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>과실질환 통행 예방</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>근로환경 체육 예방</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>직무스트레스 관리</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>직업환경(작업관리) 상담</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>특성화 사업</td>
<td>작업독립 프로그램(근로/실적)</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>홍경비화원 건강관리</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>음식생활 건강관리</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>이동노동자 건강서비스 제공</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>지역특성화 사업</td>
<td>고용 추정 기체(부품/품수) 건설업</td>
<td>500</td>
</tr>
<tr>
<td>사후관리</td>
<td></td>
<td>300</td>
</tr>
<tr>
<td>양산분소</td>
<td></td>
<td>1,200</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※ 기업생활환경의 기존화 비치에 대한 기능성 검토

5. 사업수행 내용 및 방법

부산근로자건강센터 사업모형

기본 사업
- 작업복구 프로그램
- 근로자건강진단 사후관리 지원
- 진단검사 후 건강상담
- 특수근로자 건강관리

기타 사업
- 근로자 건강진단 사후관리 지원
- 건강취득 및 건강증진
- 경기(근로자건강관리 담당자) 교육

집중관리 타켓 사업
- 작업복구 프로그램
- 근로자건강진단 사후관리 지원
- 건강취득 및 건강증진
- 특수근로자 건강관리

지역 특성화 사업
- 주말
- 고무
- 기체(부품/품수)
- 건강관리
5. 사업수행 내용 및 방법

양산분소 사업모형

<table>
<thead>
<tr>
<th>주된 과제</th>
<th>부산지역 내 소규모 사업장 근로자 업무상 질병 예방 및 사례 근로자 적응특귀</th>
</tr>
</thead>
</table>
| 기본사업 표준화 | ※ 자체적으로 개발한 프로그램 제공
부상도반계 예방과목 
"나의 건강수첩" 작성

업무환경과목 
"부처의 사업장 간호기"
근무환경 예방과목 
"비록 무엇이고 그림 그리기"
실지방환과목 "스포츠 투어 및 훈련"

사업장별 맞춤형 접근 | 우리회사 후착의 사례의 정책과 
확장
업무환경설의 지도
특수결정 우려나 근로자 사후관리 실시

고위험작업 건강수준확인 | 사상고정 발길이한 건강관리
부상사례 교육형 근로자의 건강관리
이론교육자 건강서비스 제공

작업복귀 프로그램 운영 | 산재근로자 작업복귀 프로그램 운영
(산재가능 회복 및 정신건강 회복)
능력에 따라 사업장에 대한 산적한 대응책에 구축
5. 사업수행 내용 및 방법

기본사업 표준화

나심파트
- 나의 진달료 현명하기
  1회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  2회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  3회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  4회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  * 1회 흥미 있는 결과를 비교, 진달료 수준을 평가, 차기별의 준비

작업환경관리
- 작업장 경영감사
  1회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  2회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  3회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  4회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정

근골파트
- 사례, 활력, 그룹홍동
  1회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  2회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  3회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  4회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정

상리파트
- 스트레스 관리
  1회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  2회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  3회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정
  4회: 일정, 일정, 일정, 일정, 일정, 일정

5. 사업수행 내용 및 방법

사업장별 막추형 접근
- 주치의 사업의 정책화 및 확장
- 방문 회차별로 단계적 업무를 수행할 수 있도록 지도함
- 사업장맞춤형 건설팀 : 50개소

1회차  2회차  3회차  4회차

다공구위력
구위력 개발
사업장 특정 지하
사업장 정관 및 주지 계약 수립

사업장 맞춤형 프로그램 제공
축구단장 사후관리 실시
생활, 종교, 문화, 취미, 직장, 개인

사업장 개발
바른 이념, 명확한 목적
프로젝트 실시
성공수행성장을 높이기 위한
내신, 주치의 사업 계약 수립

- 20 -
5. 사업수행 내용 및 방법

사장장별 맞춤형 접근

- 특수 gravid 건전 예종한 보유 사업장 사후관리 설치
- 목표인원: 300명 (전년대비 20% 상향부여)

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>목표</th>
<th>수행방법</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1단계</td>
<td>관계기관 회의</td>
<td>안전보건당국의 특수건전 검사 사업장 감독 \n            산업건강조정기관 및 특수건건강검사 실시 기관 회의</td>
</tr>
<tr>
<td>2단계</td>
<td>대상자 선정</td>
<td>전업성 유지건건 및 요관류기 대상사업장 \n            전업성 작업환경 및 건강관리 취약사업장 선정</td>
</tr>
<tr>
<td>3단계</td>
<td>응급기관 협력</td>
<td>고용노동부 및 안전보건당국 사후관리의 현장조사 협력</td>
</tr>
<tr>
<td>4단계</td>
<td>사후관리 설치</td>
<td>원거리 사업장: 이동상담 서비스 제공, 근거리: 내방 수요 \n            전역 건강조정 및 당해 건강조정과 비교 분석 \n            보건교육 제공 \n            정보 제공 \n            업무상 정책 탐색위험이 높은 사업장: 주거 및 사무 지점</td>
</tr>
</tbody>
</table>

5. 사업수행 내용 및 방법

고위험직종 (환경미화원) 건강관리

- 2019년 사상구형 환경미화원 건강관리실시 후 지속관리 예정
- 근심혈관계질환 상담 + 근심혈관계질환 예방 상담 + 임계교육 실시
- 목표인원: 100명

2019년 건강관리 결과

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>대상인원</th>
<th>실시인원</th>
<th>참여율</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>건강관리협력</td>
<td>124명</td>
<td>123명</td>
<td>99.2%</td>
</tr>
<tr>
<td>성별</td>
<td>인원(명)</td>
<td>백분율(%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>남자</td>
<td>116명</td>
<td>93.9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>여자</td>
<td>5명</td>
<td>4.1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>연령대</td>
<td>인원(명)</td>
<td>백분율(%)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30대</td>
<td>17명</td>
<td>13.8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40대</td>
<td>27명</td>
<td>22%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50대</td>
<td>39명</td>
<td>31.7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60대 이상</td>
<td>40명</td>
<td>32.5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>총계</td>
<td>123명</td>
<td>100%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

95.9% 남자 4.1% 여자
5. 사업수행 내용 및 방법

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>내용</th>
<th>건강서비스 제공 방법</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>이동서비스</td>
<td>부산광역시 교육청 산하 교육 지원팀 지원</td>
<td>서부, 남부, 북부, 동부, 중부 교육지원청이 직접 방문하여 건강상담을 요청하는 급식중사자들에게 건강서비스 제공 및 필요시 내방 프로그램으로 연계</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>굿바스 교육서비스</td>
<td>사상구에 소재하고 있는 학교 중심으로 실시해지를 지원받아 건강 프로그램 제공 1회기: 네트워크교육 강연실장 강연 2회기: 급식중사 교육반 성립 3회기: 건강증진 프로그램 실시 4회기: 종합상담</td>
</tr>
</tbody>
</table>

5. 사업수행 내용 및 방법

고위험직종 (급식중사자) 건강관리

- 부산광역시 교육청 급식중사자 건강관리
- 높은 강도에 따른 근로환경 및 노동환경에 대한 노동 위험 증가
- 외국 근로자 및 비정규근로자 사상구 인근 학교 내부서비스 프로그램 제공
- 목표인원: 100명
5. 사업수행 내용 및 방법

고위험직종(이동노동자) 건강관리 - 도담도담센터

추진근거: 부산광역시 노동자 건강보험 및 증진을 위한 조례 제9조, 근로복지관법 제28조 등

추진방향: 휴식공간을 넓어선 이동노동자 종합복지공간 조성, 이동노동자 참여 개방형 플랫폼 구축

센터개요:
- 개소: 2019년 10월 10일
- 위치: 부산광역시 부산진구 서면로 38, 3층(부전동)
- 운영시간: 월~금, 14:00~volt 06:00
- 주요시설: 사무실, 간식실, 캠퍼실, 휴게공간, 터미널 등
- 사업비: 2억원(서비)

5. 사업수행 내용 및 방법

고위험직종(이동노동자) 건강관리

세부 운행 계획 중 상담 프로그램 지원(일 1회 진행)

목표인원: 50명

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>생활범위상담</th>
<th>건강상담</th>
<th>공무상황</th>
<th>주거상황</th>
<th>노동복지상담</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>주요 프로그램</td>
<td>법률관련 상담 및 지원, 복리 구조,</td>
<td>건강상담 및 진료, 건강관리교육,</td>
<td>간호사상황 및 교육</td>
<td>사우스프, 주거상황, 가계부자</td>
<td>노동·보수 상담 및 지원</td>
</tr>
<tr>
<td>공공 및 민간 임직원(외)</td>
<td>부산진피부과</td>
<td>부산진피부과</td>
<td>부산진병원, 국립립립, 건강관리소</td>
<td>대안복지처</td>
<td>노동상담소</td>
</tr>
</tbody>
</table>

![Image of office interior]
5. 사업수행 내용 및 방법

작업복귀 프로그램

산재나 질환 후 복귀에 어려움을 겪는 근로자
작업복귀 후 적응용, 작업 간에 불편함 호소하는 근로자
심리 프로그램과 연계하여 프로그램 진행
목표인원 : 20명

- 근공격계 자질 및 업무복귀 정기(PRIMUS-RC)
- 근육 사용도, 근골격력을 평가(포먼트랜드/완자각도기)

© PRIMUS
- 작업능력평가 및 운동제한 장비
- 손상부위에 대한 평가 및 훈련
- 다양한 작업활동 구현 가능(작업능력 강화)

© Speed pulley
- 도트레일을 이용한 관절 운동 장비
- 관절 운동 회복 등 아주 작은 저항 적용 가능
- 운동측 자유자재로 변화
5. 사업수행 내용 및 방법

작업복귀 프로그램 장비

 repercussion of Sling
- 슬링을 이용하여 운동 재활에 사용하는 장비
- 섬사용적인 안정화 및 근육강화 운동 가능
- 무드러운 운동 가능

 repercussions of Multy smith machine
- 한 곳에서 모든 운동을 할 수 있는 장비
- 전신운동에 최적화된 기구
- 한 가지 기구로 다양한 운동 가능

5. 사업수행 내용 및 방법

근로복지공단 산재병원 (창원병원) - 협약 체결
6. 외부자원 활용

<table>
<thead>
<tr>
<th>번호</th>
<th>학력 기관</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>부산대학교 노동성과개발원</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>인건부 교수단 총이익분배포구</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>인건부 교수단adm이익분배포구</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>부산경력사랑</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>부산경력사랑</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>부산경력사랑</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>부산경력사랑</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>부산경력사랑</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>부산경력사랑</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>부산경력사랑</td>
</tr>
</tbody>
</table>

부산대학교 산학

양산부산대학교병원

- 의사 인력 지원
  - 교수 3인(70,041원)
  - 전공의 2인(70,000원)
- 간호사 파견 1인(27,600원)
- 간호사 지급 1인(60,000원)
- 근로지급 책임 및 인부복귀 기구 (PAMUC-RS)

부산대학교 환경보건연구센터

- 기자재 협력(34,000원)
- DataEase&Analyze software
- DataEase&Analyze software

부산대학교병원

공공보건의료사업

- 공공의료 협력
- (사) 바른의학 홍보산업 협력
- (사) 바른의학 홍보업무 (20,000원)
- 지역사회 환경위생지역
  - 풍부기 건강자유사업 (제약원)

매칭금: 288,476,000 (2억 8천)
7. 3년 사업의 성과

- 3년간 사후관리 및 주차의 사업정 81개소
- 소규모 주물사업공 보건관리 사업 진행. 메뉴얼을 바탕으로 보건관리 사업 운영
- 매년 집중타겟 사업을 선정하여 보건관리 취약계층 보건관리 자도
- 부산지역의 사회적 정책건설 이슈에 노/사/관 협업을 통한 적극 홍보
- 부산지역의 경우 산재병역 부재료 근로자의 작업복귀 제한 프로그램 시행
- 사업을 진행하며 유관기관과의 협업을 통한 자료도 유보

<table>
<thead>
<tr>
<th>구분</th>
<th>이용자수</th>
<th>상담건수</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>계</td>
</tr>
<tr>
<td>2017년</td>
<td>7,283</td>
<td>22,502</td>
</tr>
<tr>
<td>2018년</td>
<td>7,419</td>
<td>24,674</td>
</tr>
<tr>
<td>2019년</td>
<td>7,331</td>
<td>22,553</td>
</tr>
</tbody>
</table>

※ 2019년의 경우 12월 11일 기준 업무

8. 2020년 사업추진일정

<table>
<thead>
<tr>
<th>사업 내용</th>
<th>월별</th>
<th>비고</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020년 관리계획 총유</td>
<td>1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>지원 역량강화워크숍</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>작업복귀프로그램</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>본포 미화장건강관리</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>급식중사건강관리</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>도달도달센터 지원</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>특수건강진단 사후관리</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>양산분소운영</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>자체평가 및 점검</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>운영 실태평가</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>센터 홍보를 위한 캠페인 실시</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>최종평가보고서작성</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2021년 관리계획 작성</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 9. 근로자건강센터의 한계점

<table>
<thead>
<tr>
<th>SWOT</th>
<th>SWOT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>악성적인 인격운영</td>
<td>산업분위의 분노, 고사, 지리적 특성에 의한 이본화 운영</td>
</tr>
<tr>
<td>직업환경의학 전문의 교육의 의무적무로</td>
<td>직원들의 파트별 업무 절차 제도 및 혼란에 대한 의식 약화</td>
</tr>
<tr>
<td>직업환경의학 전문가의 발전성 확보</td>
<td>주무기관의 사업요한의 고착성(실력 등)로 사회적 요구도에 능동적이지 어려움</td>
</tr>
<tr>
<td>50인 미만 소규모 사업장 주치의 제도의 안정적 운영</td>
<td>근로자건강센터 가인의 본질적 학력 면제, 복지, 안전, 등</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### SWOT 분석

- SWOT (strengths, weaknesses, opportunities, threats) 분석을 통해 근로자건강센터의 한계점과 발전 가능성을 파악할 수 있습니다.

### 9. 근로자건강센터의 한계점

<table>
<thead>
<tr>
<th>vision 2030 부산 근로자건강센터 SWOT 분석</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SWOT</td>
</tr>
<tr>
<td>악성적인 인격운영</td>
</tr>
<tr>
<td>직업환경의학 전문의 교육의 의무적무로</td>
</tr>
<tr>
<td>직업환경의학 전문가의 발전성 확보</td>
</tr>
<tr>
<td>50인 미만 소규모 사업장 주치의 제도의 안정적 운영</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### SWOT 분석

- SWOT (strengths, weaknesses, opportunities, threats) 분석을 통해 근로자 건강센터의 한계점과 발전 가능성을 파악할 수 있습니다.
9. 근로자건강센터의 한계점

<table>
<thead>
<tr>
<th>핵심전략</th>
<th>경영우위(S-O)</th>
<th>위험대비(S-T)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>• 근로자건강센터 안정적 운영</td>
<td>• 환약노동자 대상 적극적 진료연계</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>• 거점 근로자건강센터로서의 입지 설정</td>
<td>• 공익 가치에 기여</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>• 사회복지·진료비 로장 과차원 연계</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>위험최소(W-O)</th>
<th>생존대비(W-T)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>• 적정 여량 강화</td>
<td>• 환경 인적의 질적 수준 향상</td>
</tr>
<tr>
<td>• 근로자건강센터의 가시적 방향성정에 기여</td>
<td>• 사업 수행형태 개선</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>• 근로자건강센터 인적 안정화 방안확보</td>
</tr>
</tbody>
</table>

10. 부산시 노동안전보건 정책에 대한 제의

- 지자체 독자적 노동안전보건센터의 설치 및 운영
- 부산 근로자 건강센터와 적극적 협업 관계 수립
- 단회성 사업이 아닌 지자체의 지속적 노동건강 지킴 사업 관리 단 필요
- 노동정책의 통합적 사업 수행 필요
- 지자체 조례 개정 및 조례 개정 이후의 노동정책 사업 활성화 모니터링 필요
감사합니다
토론 1. 도용회(부산광역시의회 시의원)

<부산광역시 산업재해 예방 및 노동자 건강증진을 위한 조례안>

부산광역시 조례 제 호

부산광역시 산업재해 예방 및 노동자 건강증진을 위한 조례안

제1조(목적) 이 조례는 부산광역시에서 발생하는 산업재해를 예방하고 노동자의 건강을 증진시키기 위한 사항을 정함으로써 노동자와 시민의 생명·안전·건강을 보호하고 노동자의 인권을 증진시키는 데 이바지함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 호와 같다.

1. “산업재해”란 노동자가 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진·직무스트레스·감정노동 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것을 말한다.

2. “노동자”란 계약형태를 불문하고 사업주에게 실질적인 임금을 받고 노무를 제공하는 자로서 「근로기준법」제2조제1항제1호에 따른 근로자, 「산업안전보건법」(이하 “법”이라 한다) 제77조에 따른 특수형태근로종사자, 법 제78조에 따른 물건의 수거·배달 등을 하는 자, 법 제79조에 따른 가맹점사업자와 그 소속 근로자, 「직업교육훈련촉진법」제2조제3호에 따른 직업교육훈련생 및 「출입국관리법」제19조의2에 따른 기술연수생 등을 포함한다.

3. “사업주”란 용역, 위탁 등 계약형태를 불문하고 노동자를 사용하여 사업을 하는 자를 말한다.

4. “노동안전보건”이란 산업재해가 노동자의 생명·안전·건강에 미치는 영향을 조사·평가하고 그 위험성을 예방·관리하는 것을 말한다.

5. “공공기관”이란 「지방공기업법」에 따라 시가 설립한 공사·공단 및 「부산광역시 출자·출연 기관의 운영에 관한 조례」제2조에 따른 출자·출연 기관을 말한다.

6. “도급”이란 명령의 관계없이 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약을 말한다.

제3조(적용범위) 이 조례는 부산광역시(이하 “시”라 한다)에 있는 모든 사업 또는 사업장에 적용한다.

제4조(다른 조례와의 관계) 산업재해 예방 및 노동자 건강 증진에 관하여 다른 조례에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 이 조례에서 정하는 바에 따른다.
제5조 (책무) ① 시는 산업재해를 예방하고 노동자 건강증진을 위한 시책을 추진하도록 노력하여야 한다.
② 시는 산업재해 예방과 노동자 건강증진에 대한 인식을 확산하기 위하여 홍보·교육 등 안전문화 확산을 위하여 노력하여야 한다.
③ 시는 사업주가 유해하거나 위험한 작업을 도급하지 않는 노동환경이 조성되도록 노력하여야 한다.
④ 공공기관의 장은 산업재해 예방과 노동자 건강증진을 위하여 출산아이 보육반의 책임과 역할을 다하여야 한다.

제6조 (사업주의 협조) 사업주는 산업재해 예방 및 노동자 건강증진을 위하여 관련 법령을 준수하고, 다음 각 호의 사항을 적극 협조하도록 노력하여야 한다.
1. 매월 1회 이상 정기적인 안전보건점검과 작업환경개선 노력
2. 노동자의 작업 전 사전교육 또는 정기교육의 실시
3. 노동자 안전 장비 지급 및 산재보험 가입
4. 제11조에 따른 노동안전보건지킴이단의 노동환경 총입 허용 등 협조
5. 유해한 작업의 도급 금지를 위한 협조
6. 그 밖에 시장이 추진하는 산업재해 예방 및 노동안전보건 증진 시책에 대한 협조

제7조 (기본계획의 수립) ① 부산광역시장(이하 “시장”이라 한다)은 다음 각 호의 내용을 포함하여 부산광역시 산업재해 예방 및 노동자건강증진 기본계획(이하 “기본계획”이라 한다)을 5년마다 수립·시행하여야 한다.
1. 산업재해 예방 및 노동자건강증진을 위한 추진목표와 방향 및 분야별 추진 과제에 관한 사항
2. 사업장 위험성 평가 등 노동자의 건강하고 안전한 노동환경 개선에 관한 사항
3. 노동자의 건강진단 등 건강 관리와 예방 대책에 관한 사항
4. 산재 예방 및 노동자 건강 증진 인식 조성 및 확산에 관한 사항
5. 산재발생 고위험 작업 및 업종에 대한 보호에 관한 사항
6. 산업재해예방을 위한 협력체계 구축에 관한 사항
7. 기본계획의 실행을 위한 재원확보에 관한 사항
8. 그 밖에 산업재해 예방 및 노동자 건강증진을 위하여 필요한 사항
② 시장은 기본계획에 따라 다음 각 호의 사항을 포함하여 안도별 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 한다. 단, 시행계획은 고용노동부장관이 ‘산업안전보건법’에 따라 수립하는 산업재해 예방에 관한 기본계획 및 ‘건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률’에 따른 건설근로자 고용개선 기본계획과 연계되어야 한다.
1. 산업재해 발생의 지역별·업종별·고용환경별 현황 등 실태자료 수집 및 분석
2. 산업재해 예방을 위한 지역별·업종별·고용형태별 대책
3. 제9조에 따른 산업재해 예방 및 노동자 건강 증진 사업
4. 시 및 공공기관의 유해한 작업의 도급 금지 방안
5. 시행계획 시행에 필요한 재원조달방안
6. 그 밖에 산업재해 예방 및 노동자 건강 증진을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사항

③ 시장은 기본계획 및 시행계획을 수립하는 경우 「부산광역시 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제5조에 따른 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 기본계획 및 연도별 시행계획에 포함하거나 연계하여 수립할 수 있다.
④ 시장은 기본계획과 시행계획의 이행 여부를 정기적으로 점검·평가하여 다음 계획 수립 시 반영하여야 한다.
⑤ 시장은 기본계획과 시행계획 수립 시 전문가의 의견을 청취하여 반영할 수 있다.

제8조(실태조사) 시장은 기본계획 및 시행계획을 효율적으로 수립·시행하기 위하여 산업재해 발생현황 및 노동안전보건환경 등에 대한 실태조사를 실시하여야 한다.

제9조(산업재해 예방 및 노동자 건강증진 사업) 시장은 산업재해 예방 및 노동안전보건 증진을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하여야 한다.
1. 산업재해 예방과 노동자 건강 증진을 위한 정책연구 및 제안
2. 시 및 공공기관이 발주하는 건설공사의 산업재해 예방을 위한 작업환경 점검 및 관리제도
3. 사업주 및 노동자의 산업재해 예방 및 노동안전보건 교육
4. 최근 3년간 중대재해 발생 사업장 작업환경 개선 지도 및 지원
5. 서비스노동자 및 취약계층 노동자의 심리상담 및 지원
6. 시 인터넷 홈페이지를 통한 유해환경물질 정보, 노동안전보건 관련 법령 등 정보의 공개
7. 산업재해 및 노동안전보건 관련 상담 및 법규 위반행위의 신고 지원
8. 산업재해 노동자의 치료와 재활 지원
9. 그 밖에 시장이 산업재해 예방 및 노동안전보건 증진을 위하여 필요하다고 인정하는 사항

제10조(유해한 작업의 도급 금지) ① 시장 및 공공기관의 장은 산업재해 예방과 노동자 건강증진을 위하여 유해하거나 위험한 작업을 도급하지 않도록 노력하여야 한다.
② 제1항 이외의 사업주는 산업재해 예방과 노동자 건강증진을 위하여 유해하거나 위험한 작업을 도급하지 않도록 노력하여야 한다.
③ 제1항 및 제2항에도 불구하고 도급을 하는 경우에는 산업재해가 발생하지 않도록 충분한 예방 조치를 취하여 노동자의 안전과 보건을 유지·증진하도록 노력하여야 한다.
제11조(노동안전보건지킴이단 운영) ① 시장은 다음 각 호의 기능을 수행하는 부산광역시 노동안전보건지킴이단을 구성하여 운영할 수 있다.

1. 산업재해 관련 법규 위반행위의 신고
2. 산업재해 예방 및 노동안전보건 증진을 위한 제도 개선사항의 건의
3. 그 밖에 산업재해 예방 및 노동안전보건 증진을 위하여 필요한 활동

② 시장은 다음 각 호의 사람을 노동안전보건지킴이단으로 위촉할 수 있다.

1. 노동안전보건 연구기관에서 3년 이상 노동안전보건 연구 활동에 종사한 사람
2. 노동 관련 시민단체에서 3년 이상 노동안전보건 관련 활동을 한 사람
3. 노동안전보건 관련 기관에서 5년 이상 관련 업무에 종사한 사람
4. 법에 따라 고용노동부장관이 위촉한 명예산업안전감독관

③ 시장은 노동안전보건지킴이단의 활동에 따른 비용을 예산의 범위에서 실비 지급할 수 있다.

제12조(노동자 건강증진 위원회) ① 시장은 산업재해 예방 및 노동자 건강증진을 위한 다음 각 호의 사항을 심의하기 위하여 부산광역시 노동자 건강증진 위원회를 설치하여야 한다.

1. 기본 계획 및 시행계획 수립에 관한 사항
2. 기본 계획 및 시행계획 이행 여부의 점검·평가에 관한 사항
3. 제9조에 따른 산업재해 예방 및 노동자 건강증진 사업에 관한 사항
4. 제13조에 따른 노동안전보건센터의 설치·운영 및 취약에 관한 사항
5. 그 밖에 산업재해 예방 및 노동자 건강 증진에 관한 사항

② 제1항에 따른 위원회가 심의한 사항에 대해서는 「부산광역시 노동자 건강 보호 및 증진을 위한 조례」에 따른 부산광역시 노동자건강위원회가 심의한다. 이 경우 부산광역시 노동자건강위원회는 제1항에 따른 위원회로 본다.

제13조(노동안전보건센터의 설치 및 운영) ① 시장은 다음 각호의 사항을 수행하기 위하여 부산광역시 노동안전보건센터(이하 “센터”라 한다)를 설치·운영할 수 있다.

1. 산업재해 발생현황 및 노동안전보건환경 등에 대한 실태조사
2. 산업재해 예방과 노동안전보건 및 노동자건강 증진을 위한 정책연구 및 보급
3. 사업주 및 노동자의 산업재해 예방 및 노동안전보건 교육
4. 노동자의 건강진단 및 건강진단 결과 사후관리
5. 노동자의 건강문제 해소를 위한 사례관리
6. 산재 예방 및 건강관련 지역사회 협력체계 구축
7. 산업재해 및 노동안전보건 관련 상담 및 지원
8. 서비스노동자 및 취약계층 노동자의 상담 및 지원
9. 산업재해 및 노동안전보건 관련 법규 위반행위의 구제절차 상담 및 지원
10. 산업재해 노동자의 치료와 재활 지원
11. 노동안전지킴이단 운영
12. 그 밖에 산업재해 예방 및 노동안전보건 및 노동자건강 증진을 위한 사항
   ② 시장은 부산지역의 산업재해 발생 위험성이 높은 영세 사업장이 밀집된 공단지역 및 산업재해 발생 위험성이 높은 업종이 밀집된 지역에 센터를 우선적으로 설치·운영할 수 있다.
   ③ 시장은 센터를 효율적으로 관리·운영하기 위하여 필요한 경우에는 운영 목적에 적합한 비영리법인 또는 비영리단체에 그 운영을 위탁할 수 있다.

제14조(노동자 건강 증진 관련 실적의 평가 반영) 시장은 「부산광역시 고용우수기업 인증 및 지원 조례」에 따라 기업을 고용우수기업으로 인증하는 경우에 산업재해 예방 및 노동자 건강 증진 관련 실적을 평가항목에 반영할 수 있다.

제15조(협력체계의 구축) 시장은 산업재해 예방 및 노동자 건강 증진을 위하여 정부, 공공기관, 사업주단체, 노동자단체 등 관련 기관·단체 등과의 협력체계를 구축하여야 한다.

부칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(다른 조례의 개정) 부산광역시 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조 제2항 제4호를 제5호로 하고, 같은 조 같은 항에 다음과 같이 신설한다.

4. 「부산광역시 산업재해 예방 및 노동안전보건 증진을 위한 조례」 제12조제1항 각 호에 관한 사항
토론 2. 부산지방고용노동청 산재예방지도과
토론 3. 부산시 인권노동정책담당관